

FAQ veel gestelde vragen rondom corona

ALGEMEEN

Welke maatregelen kunt u als werkgever nemen?

Het advies is om werknemers in Nederland zo veel mogelijk thuis te laten werken, in ieder geval tot en met 28 april 2020. Als dit niet mogelijk is, dan is het advies om in ieder geval op het werk anderhalve meter afstand tot elkaar, tot klanten en tot leveranciers te houden. Ook is het goed de werktijden van uw werknemers zo veel mogelijk te spreiden.

Werknemers met klachten als neusverkoudheid, hoesten, keelpijn of koorts worden geadviseerd thuis te blijven en sociale contacten te mijden. Bij koorts moeten ook de overige gezinsleden thuisblijven. Mensen in cruciale beroepen en vitale processen zijn hiervan uitgezonderd, tenzij zij zelf ziek zijn of worden.

Kan ik mijn werknemers laten testen op het Corona-virus?

Voor zorgprofessionals en werknemers in vitale beroepen kan een coronatest (Covid-19 test) worden aangevraagd. Inmiddels zijn er meerdere mogelijkheden voor het testen van zorgprofessionals en werknemers in de vitale beroepen. U kunt uw werknemers overigens niet dwingen een test te ondergaan. Wilt u meer informatie? Neemt u dan contact op met uw casemanager.

ZIEK MELDEN

Wanneer mag u als werkgever uw werknemer WEL ziekmelden?

U mag uw werknemer WEL ziekmelden als hij/zij niet in staat is om zijn/haar werkzaamheden (de overeengekomen arbeid) te verrichten als gevolg van gezondheidsklachten (al dan niet veroorzaakt door het coronavirus) **én** er sprake is van recht op loondoorbetaling bij ziekte op grond van artikel 7.6.29, lid 1 BW.

Wanneer mag u als werkgever de werknemer NIET ziekmelden?

- Als uw werknemer niet naar het werk kan komen vanwege de door de overheid opgelegde maatregelen. Als het voor de werknemer niet mogelijk is om thuis te werken, kunt u wellicht een beroep doen op de NOW.
- Als uw werknemer wel besmet is, maar niet ziek.
- Als uw werknemer gezondheidsklachten heeft, die hem/haar niet belemmeren bij de uitvoering van zijn/haar werk (zoals in de situatie van een verkoudheid).
- Als uw werknemer door de GGD in quarantaine is geplaatst, maar niet ziek is.
- Als uw werknemer tot een risicogroep behoort, hoeft hij/zij niet te worden ziekgemeld. Als het voor deze werknemer niet mogelijk is om thuis te werken, kunt u als werkgever wellicht een beroep doen op de NOW.
- Als uw werknemer voor een ziek gezinslid moet zorgen. Daarvoor kan de werknemer kortdurend zorgverlof opnemen.
- Als uw werknemer besmet is met het coronavirus, maar nog wel in staat is om te werken. De werknemer is dan wel verplicht om thuis te blijven en te werken. Als uw werknemer door gezondheidsklachten niet langer in staat is om zijn/haar werk te verrichten, kunt u hem/haar ziekmelden.

Mag u als werkgever een werknemer verplichten om zich te laten testen op het coronavirus?

Nee, dat mag u niet. Als werkgever mag u bij een ziekmelding ook niet vragen naar de aard van de ziekte. De bedrijfsarts mag dat wel.



Moet ik mijn werknemers thuis laten werken?

Wij adviseren u om werknemers in ieder geval tot en met 28 april 2020 zo veel mogelijk thuis te laten werken. Overweeg daarom of thuiswerken voor uw werknemers mogelijk is. Als dat niet kan, dan is het dringende advies om in ieder geval anderhalve meter afstand tot elkaar, tot klanten en tot leveranciers te houden. Het zoveel mogelijk spreiden van de werktijden van uw werknemers verlaagt de kans op besmetting.

Kan ik mijn werknemers de toegang tot de werklocatie/kantoor weigeren?

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het bieden van een gezonde en veilige werkomgeving. Afhankelijk van de situatie kunt u uw werknemers daarom de toegang tot de werklocatie of werkplek weigeren. Daarnaast adviseren wij u om werknemers tot en met 28 april 2020 zo veel mogelijk thuis te laten werken. Bekijk of thuiswerken voor uw werknemers mogelijk is en tref zondig maatregelen om dit te faciliteren.

LOONDOORBETALING EN (VERZUIM)VERZEKERING

Keert mijn verzuimverzekering uit als mijn werknemer wegens ziekte, veroorzaakt door het coronavirus, niet in staat is om zijn werk te verrichten?

Ja, als de werknemer door gezondheidsklachten niet in staat is zijn/haar werkzaamheden te verrichten, dan keert de verzekering gewoon uit. De oorzaak van de ziekte is daarbij niet relevant.

Heeft een in quarantaine geplaatste werknemer recht op loon?

Hoewel veel ondernemers dit onrechtvaardig vinden heeft een in quarantaine geplaatste werknemer gewoon recht op loon. De werknemer volgt immers de overheidsmaatregelen op. De werknemer mag hiervan niet de dupe worden, als hij/zij hierdoor niet kan werken.

Keert mijn verzuimverzekering uit als een in quarantaine geplaatste werknemer niet in staat is om zijn werk te verrichten?

Nee, een verzuimverzekering dekt de loondoorbetalingsverplichting in geval van ziekte. Als iemand om een andere reden dan ziekte niet kan werken, bijvoorbeeld omdat een hij/zij om preventieve redenen in quarantaine moet blijven, of een bepaald gebied niet mag verlaten, is er geen dekking voor de eventuele loondoorbetaling.

Welke rol speelt de bedrijfsarts?

De bedrijfsarts speelt geen rol bij het stellen van een diagnose van het coronavirus, dat doet de huisarts in samenwerking met de GGD. De bedrijfsarts kan u wel adviseren over preventieve maatregelen om besmetting te voorkomen en over passende maatregelen bij een besmetting. Ook beoordeelt de bedrijfsarts of de werknemer nog arbeidsongeschikt is.

Kan uw werknemer nog naar het spreekuur van de bedrijfsarts?

Uw werknemer kan nog steeds naar het spreekuur van de bedrijfsarts, op voorwaarde dat hij/zij geen klachten heeft, zoals verkoudheid, hoesten en koorts. De bedrijfsarts kan ook besluiten het spreekuur telefonisch te laten plaatsvinden. Deze beslissingen worden individueel en per bedrijfsarts genomen.

Ik heb als werkgever een WGA-verzekering. Mijn werknemer is ziek geworden door het coronavirus. Kan ik een beroep doen op deze verzekering?

Ja, de oorzaak van de ziekte is niet relevant.

Ik ben DGA. Ik ben zelf bang besmet te worden met het coronavirus. Daarom werk ik minder of niet. Keert mijn arbeidsongeschiktheids-verzekering nu uit?

Nee, een arbeidsongeschiktheidsverzekering dekt inkomensverlies ten gevolge van ziekte of arbeidsongeschiktheid. Daar is in deze situatie geen sprake van.



Ik ben DGA. Ik ben ziek door het coronavirus en kan daardoor niet werken. Kan ik een beroep doen op mijn arbeidsongeschiktheidsverzekering?

Ja.

Ik ben DGA. Ik ben in quarantaine geplaatst en kan daardoor niet werken. Kan ik een beroep doen op mijn arbeidsongeschiktheidsverzekering?

Nee, als u om preventieve redenen in quarantaine moet blijven, of een bepaald gebied niet mag verlaten, is er geen dekking.

Eén van mijn werknemers is ziek geworden door een besmette collega die wel op kantoor kwam. Kan de collega of kan ik als werkgever aansprakelijk worden gesteld?

Om iemand aansprakelijk te stellen, moet je kunnen aantonen dat hij/zij een onrechtmatige daad heeft gepleegd, die hem haar kan worden toegerekend en dat er sprake is van schade. In de praktijk is dat erg lastig om aan te tonen.

Bij veel schadeverzekeringen zijn epidemieën uitgesloten. Waarom eigenlijk?

De mogelijke schade bij een epidemie als gevolg van cumulatie kan enorm oplopen. Hierdoor kan de financiële draagkracht (de solvabiliteit) van de verzekeraar in gevaar komen. Daarom sluiten sommige verzekeraars dit risico uit.

FINANCIËEL

Mijn bedrijf loopt inkomsten mis door de situatie rondom corona. Kan ik een beroep doen op een verzekering?

Dit risico wordt alleen gedekt op een bedrijfsschadeverzekering. Deze keert echter alleen uit bij materiële schade. Dat is hier niet het geval.

Nu er minder werk is voor mijn werknemers, kom ik financieel in de problemen. Moet ik hen gewoon doorbetalen?

De regeling voor werktijdverkorting gaat op de schop. De overheid investeert tientallen miljarden in het zogenaamde Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). De komende drie maanden neemt de overheid maximaal 90% van het salaris over van de werknemers die minder kunnen werken. De hoogte van de tegemoetkoming in loonsom is afhankelijk van de terugval in omzet - maximaal 90% van de loonsom. Bijvoorbeeld:

- als 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom van een werkgever;
- als 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom van een werkgever;
- als 25% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom van een werkgever.

Op basis van uw aanvraag verstrekt het UWV u een voorschot van 80% van de verwachte tegemoetkoming. U moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen: er mag niemand ontslagen zijn, u heeft de lonen doorbetaald én het omzetverlies is minimaal 20 procent sinds 1 maart 2020. Achteraf wordt vastgesteld wat de werkelijke daling van de omzet is geweest.

Mag u als werkgever de werknemer verplichten om verlofdagen op te nemen als hij/zij minder heeft gewerkt door het coronavirus?

Nee, een werkgever kan de werknemer niet verplichten om verlofdagen op te nemen. Het aanvragen van verlof of vakantie vindt altijd plaats in onderling overleg. De werkgever kan dat niet afdwingen.



Ik vraag NOW aan voor mijn werknemers. Dalen hiermee de pensioenpremies voor medewerkers evenredig?

Nee, dit is een tijdelijke oplossing (maximaal 24 weken) waarbij de loondoorbetaling grotendeels en indirect door de overheid wordt overgenomen. Juist nu de kans op ziekte en overlijden door het coronavirus toeneemt, is het ongewenst om de nevendekkingen voor overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheid te verlagen. Partners en kinderen van de deelnemers mogen niet de dupe worden van een tijdelijke versoering.

Ik vraag me als werkgever af of het mogelijk is om tijdelijk te stoppen met het betalen van pensioenpremie als het (te zijner tijd) onbetaalbaar wordt

Bijna alle uitvoeringsovereenkomsten (overeenkomst tussen de pensioenuitvoerder en de werkgever) bieden een mogelijkheid (escape) om de betalingsverplichting tijdelijk te stoppen. Er moet dan wel sprake zijn van ingrijpende wijzigingen van omstandigheden en zwaarwichtig belang. Valt het coronavirus hieronder? Zwaarwichtig belang moet aangetoond worden over een langere periode. Dat is over het algemeen geen eenvoudige opgave. Een andere mogelijke optie is het tijdelijk verlagen van de pensioentoezegging tot alleen de hoogte van de werknemersbijdrage. Hiervoor is wel instemming van de medewerkers en/of OR nodig. De gevolgen hiervan dienen per medewerker individueel inzichtelijk te worden gemaakt.

Deze versie is van 1 april 2020. Voor deze FAQ hebben we geput uit meerdere, betrouwbare bronnen en uit onze eigen verzekeringskennis. Wij proberen deze FAQ wekelijks te updaten. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Voor meer informatie verwijzen we naar de site van Mandaat:

<https://www.mandaatassuradeuren.nl/corona>