

Nog eenmaal WAB in schema

Keten-regeling	<ul style="list-style-type: none">• Periode waarbinnen tijdelijke contracten mogen worden afgesloten gaat van 2 naar 3 jaar, daarna vast contract (= ketenregeling)• Nog steeds maximaal 3 tijdelijke contracten
Transitie-vergoeding	<ul style="list-style-type: none">• Werknemer heeft vanaf dag 1 recht op transitievergoeding• Opbouw naar rato van het dienstverband: 1/3 bruto maandsalaris per dienstjaar• Geen extra transitievergoeding voor dienstverband langer dan 10 jaar• Per 1 april 2020 aparte wet voor compensatie van transitievergoeding na ontslag vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid
I-grond	<ul style="list-style-type: none">• 2 of meer ontslaggronden (c t/m h-grond) kunnen samen 1 voldragen ontslaggrond worden• Werknemer heeft dan recht op maximaal 50% extra ontslagvergoeding
Oproepkrachten	<ul style="list-style-type: none">• Werkgever moet oproepkracht minstens 4 dagen tevoren oproepen• Oproep ingetrokken? Oproepkracht heeft recht op loon over opgeroepen uren• Werkgever moet oproepkracht na 1 jaar contract aanbieden voor gemiddeld aantal gewerkte uren
Payrolling	<ul style="list-style-type: none">• Niet meer gelijk aan uitzendkrachten, recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers in directe dienst van werkgever• Payrollers hebben ook recht op 'adequate' pensioenregeling
WW-premie	<ul style="list-style-type: none">• Voor werknemers met vast contract geldt een lagere WW-premie dan voor werknemers met flexibel contract <p>De lage WW-premie geldt:</p> <ul style="list-style-type: none">• voor werknemers met een vaste arbeidsovereenkomst.• voor werknemer jonger dan 21 jaar die maximaal 48 uur (per aangiftetijdvak van vier weken) of 52 uur (per aangiftetijdvak van een kalendermaand) verloond heeft gekregen.• voor leerling die de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) volgt.• als de werkgever een WW-, ZW-, WIA-, WAO-, WAZO-uitkering betaalt als werkgeversbetaling of als eigenrisicodrager. Voor dit deel van de betaling aan de werknemer geldt de lage WW-premie. <p>De hoge WW-premie geldt:</p> <ul style="list-style-type: none">• voor alle andere dienstverbanden die geen dienstverband voor onbepaalde tijd zijn.